



**enactus**<sup>TM</sup>  
USP São Francisco

# EDITAL PROCESSO SELETIVO 2023.1



# O QUE É A ENACTUS?



A Enactus é uma organização internacional composta por times de diversas Universidades ao redor do mundo que se valem do empreendedorismo social como ferramenta para transformar e empoderar comunidades vulneráveis. A nossa missão é desenvolver projetos que promovam impacto social e pessoal, de modo a criar oportunidades, contribuir para uma sociedade menos desigual e aprimorar talentos e valores relacionados à liderança, inovação, determinação e cooperatividade.

## ENACTUS USP SÃO FRANCISCO

O time da Enactus USP São Francisco surgiu em 2015, quando um grupo de alunas se reuniu e decidiu ultrapassar os limites do Direito teórico e impactar comunidades a partir do apoio da rede Enactus.

No segundo semestre de 2016, foi desenvolvido o primeiro projeto da Enactus USP São Francisco: o (RE)Começos. Com atuação na Ala Materna da Penitenciária Feminina da Capital (PFC), o projeto buscava promover o empoderamento de 20 mulheres em situação carcerária. Mais tarde, o (RE)Começos se desenvolveu em um novo projeto: o Entrelaços. Através de oficinas e rodas de conversas, as mulheres da Penitenciária Feminina da Capital (PFC) aprenderam a confeccionar colares e pulseiras de corda, estimulando o empreendedorismo e o desenvolvimento pessoal. Além disso, em 2018, o time desenvolveu o Projeto Sol Novum que teve atuação na comunidade de Heliópolis.

Com a chegada da pandemia, em 2020, ambos os projetos precisaram ser reestruturados. O Entrelaços tornou-se o Projeto Entrelinhas, que ensinava bordados em bastidores, Marketing e Finanças para mulheres egressas do sistema penitenciário. Porém, infelizmente, no ano de 2021 o projeto foi encerrado devido às dificuldades para atuar dentro da PFC devido à pandemia. O Sol Novum, por sua vez, passou a impactar uma nova comunidade, a de migrantes e refugiados. Atualmente, realiza, por meio de aulas e monitorias, o ensino da língua portuguesa e contribui para a inserção das refugiadas no mercado de trabalho.



Por fim, no ano de 2022, após um ano de prospecção e planejamento, a Enactus SanFran iniciou a fase de estruturação de um novo projeto, o Celeste. Este projeto marca a retomada das atividades do time com mulheres no cárcere, mais especificamente no Centro de Detenção Provisória (CDP) de Pinheiros, e, ainda no ano de 2023, pretende-se iniciar a capacitação profissional, confecção de produtos e empoderamento da comunidade através do empreendedorismo e desenvolvimento pessoal.

## ESTRUTURA DO TIME

Atualmente, nosso time se estrutura em 1 projeto, 1 Comissão de Prospecção subdividida em 2 equipes e, internamente, em 4 áreas de atuação. Vale ressaltar que todos os membros têm participação igualitária nos projetos, de forma que tal divisão se aplica às tarefas burocráticas e organizacionais.

### 1. GESTÃO DE TALENTOS

É a área responsável pela organização da relação dos membros do time entre si e com os projetos. GT se encarrega de acompanhar a participação de cada um, buscar capacitações para manter o engajamento e fomentar o crescimento pessoal e intelectual, mediar conflitos, organizar o processo seletivo, imersões e integrações e estruturar os feedbacks.

### 2. ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

É a área responsável pela organização e pelo planejamento financeiro do time. FIN se encarrega da proposição e aplicação de meios de captação de recursos, da identificação e suprimento das demandas financeiras dos projetos e da administração e controle fiscal do time.

### 3. RELAÇÕES EXTERNAS E MARKETING

É a área responsável pelo externo do time, tanto em relação a contato com parceiros quanto em relação a divulgação. RE se empenha em fazer artes de divulgação para as mídias sociais, campanhas diversas e eventos como a Feira Sabores do Mundo, todos com o intuito de promover os projetos do time ou de promover ações em que acreditamos

### 4. GESTÃO DE PROJETOS

É a área encarregada de dar base, ao time, para a elaboração de um novo projeto, o que inclui prospecções de comunidades, promoção de encontros e estruturação das atividades e cronogramas de cada projeto. Ademais, GP é responsável por acompanhar com maior proximidade os projetos já desenvolvidos, corrigindo eventuais problemas com a comunidade, com os encontros, com a logística e com parcerias.



# PROJETOS DO TIME

## 1. SOL NOVUM

Implementado em 2021, o Projeto Sol Novum tem como escopo a atuação junto a comunidade de imigrantes e refugiados, lecionando aulas de português e auxiliando-os na inserção do mercado de trabalho. No início, o projeto era totalmente virtual, com aulas online de língua portuguesa com professoras especializadas.

O Sol Novum também conta com o sistema de monitorias individuais - cada membra Enactus é mentora de duas participantes do Sol Novum, cuidando de suas demandas individuais, como documentação e prática linguística. O projeto também possui uma frente de empregabilidade, que busca oportunidades de emprego para as nossas alunas.

Em 2022, com o retorno das atividades presenciais, as aulas de português passaram a ser ministradas por professoras voluntárias na própria Faculdade. Com as aulas presenciais, as nossas alunas conseguem ter um aprendizado mais efetivo, podendo expandir seu convívio social e suas habilidades de comunicação.

2023 promete ser um ano crucial para o desenvolvimento do projeto: graças a parceria com o Centro de Línguas da FFLCH-USP será inaugurada a primeira turma que receberá um certificado linguístico emitido pela USP, cumprindo com um dos requisitos necessários para entrar com o processo de obtenção da nacionalidade brasileira, uma demanda premente das alunas do projeto. Além disso, devido a expansão no número de alunas, que atualmente já passa de 60, novas frentes de trabalho estão sendo desenvolvidas para atender às crescentes necessidades da comunidade.



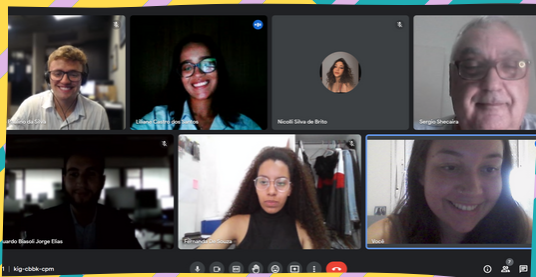
# PROJETOS DO TIME

## 2. CELESTE

Os fatos apontados pelo Ministério da Justiça e da Segurança Pública (2017) são inegáveis: houve um aumento de mais de 600% da população carcerária desde o início do milênio. Isto aliado à ausência de infraestrutura ou de investimento público no bem-estar e na ressocialização da população carcerária, torna o sistema prisional uma verdadeira máquina de abandono e marginalização, para a qual os sentidos da violência são múltiplos.

Somando-se a esses fatores, tanto a experiência do time com a comunidade feminina do cárcere, através do projeto Entrelaços, como o contato com a presidência do Instituto Brasileiro de Ciências Criminais (IBCCRIM) contribuíram para que o time reconhecesse a necessidade de transformar vidas no cárcere através do empreendedorismo. Assim, após um minucioso processo de prospecção realizado em 2022, nasce o projeto Celeste, que tem como escopo o empoderamento e a emancipação de mulheres trans dentro e fora do cárcere, através do desenvolvimento pessoal, capacitações profissionais e incentivo à construção de pequenos negócios.

Em 2023 inicia-se a fase de implementação do projeto, que consiste na capacitação do próprio time para a implementação do projeto, como também deve abarcar o contato direto pela comunidade do CDP para o mapeamento das necessidades e aspirações das mulheres trans. A partir disso, o nosso time poderá planejar como atuar para efetivamente capacitar essas mulheres, bem como viabilizar a produção ou atuação delas em uma área profissional de interesse. Este momento é crucial para que o time possa entender também a melhor forma de oferecer apoio moral e emocional, de forma a combater também as consequências das violências sofridas no cárcere.



# PROCESSO SELETIVO

## FASES DO PROCESSO SELETIVO

<b>PRIMEIRA FASE</b>	09/03 à 24/03
<b>SEGUNDA FASE</b>	28/03 à 01/04
<b>TERCEIRA FASE</b>	02/04 à 07/04
<b>RESULTADO</b>	09/04

Realização de Dinâmica em Grupo, a acontecer entre os dias 28 de Março e 01 de Abril. A dinâmica funcionará da seguinte maneira: as candidatas serão alocadas em grupos de 5 a 6 integrantes, com uma mentora e uma avaliadora responsável. A mentora realizará uma reunião inicial entre os dias 27 e 28 de Março onde apresentará ao grupo um caso de um projeto Enactus. Durante os próximos 5 dias o grupo deverá discutir, da maneira que acreditar ser melhor, sobre o caso apresentado. Após os 5 dias, apresentarão aquilo que foi discutido para a sua mentora e avaliadora. As candidatas serão avaliadas em: liderança, proatividade, adequação aos valores Enactus, respeito aos Direitos Humanos e capacidade de trabalho em grupo.

O processo seletivo será realizado em três fases, sendo somente a segunda e a terceira eliminatórias.

# 1

Preenchimento do Formulário online, que ficará aberto entre os dias 09/03 à 24/03, até 23:59. Essa fase não é eliminatória.



# 2



Realização de Entrevista Individual, a ser realizada entre os dias 02 e 07 de Abril, presencialmente na FDUSP. A entrevista será marcada de acordo com a disponibilidade que a candidata estipulou no formulário de inscrição e durará em média 1h. Serão feitas perguntas que possibilitem conhecer um pouco melhor a relação da candidata com os valores Enactus.

# 3





# INSCRIÇÕES E REQUISITOS

As inscrições para o processo seletivo da Enactus USP São Francisco serão realizadas a partir da resposta ao [formulário](#), considerada a primeira fase do processo:

O único requisito para a inscrição é ser graduanda ou pós-graduanda regularmente matriculada na FDUSP.

## RESERVA DE VAGAS

A Enactus USP São Francisco destina 25% das vagas a candidatas que se autodeclararem de cor ou etnia preta, parda ou indígenas (PPI) e 25% a candidatas que estudaram integralmente em escola pública (ensino fundamental e médio no Brasil). Caso as vagas que foram destinadas a quem se autodeclarou de cor ou etnia preta, parda ou indígena não forem preenchidas, elas serão completadas por quem estudou em escola pública.

Do mesmo modo, caso as vagas reservadas a candidatas que declararam ter estudado em escola pública não forem preenchidas, elas serão preenchidas por aquelas pessoas que se autodeclararem de cor ou etnia preta, parda ou indígena. Se o Processo Seletivo não contar com a quantidade mínima de candidatas que se enquadrem nos requisitos para reserva de vagas, elas serão repassadas para a ampla concorrência.

Ressalta-se que a reserva de vagas ocorre ao final do Processo Seletivo como um todo, ou seja, durante a seleção das aprovadas. Não há um número de vagas previamente delimitado para aprovação na primeira e segunda fases.

# CARGA HORÁRIA



## REUNIÕES GERAIS

Reuniões presenciais quinzenais com a presença de todas as membras, com o dia e horários determinados de acordo com a disponibilidade do time e com duração de 1h30.



## REUNIÕES DE ÁREA

Semanais, com o dia e horários determinados de acordo com a disponibilidade das membras de cada área, com uma média de duração de 1h.



## REUNIÕES DE PROJETO

Semanais, com o dia e horários determinados de acordo com a disponibilidade das membras de cada projeto, com uma média de duração de 1h.



## Capacitações, formações e treinamentos eventuais.



Atividades extra, como encontros com a comunidade, pesquisas, tarefas, e reuniões com pessoas externas para a organização dos projetos, com uma média de 2h semanais por membra.



## Integrações e imersões entre o time.



## AVISO SOBRE A CARGA HORÁRIA

É muito importante que as candidatas estejam cientes de que as reuniões e atividades acima são obrigatórias e exigem comprometimento e responsabilidade, além de serem importantes para a contabilização dos créditos. Desse modo, ressaltamos que a carga horária semanal é, em média, 6h.







**enactus**<sup>™</sup>  
USP São Francisco

# VENHAM FAZER PARTE DESSA EQUIPE!

